



# RZ Gruppens Uppförandekod

## *Allmänt*

*För att RZ Koncernen skall åtnjuta ett högt anseende som ett ansvarstagande Företagsgrupp, måste gruppens arbeten konsekvent bygga sin affärsverksamhet på integritet och enligt de lagar och regler som styr koncernens aktiviteter. Affärsframgångar beror på ett förtroende som långsiktigt byggts upp och måste upprätthållas hos kunder, medarbetare, myndigheter och allmänheten.*



## **RZ Gruppens Allmänna principer**

*Företagen i RZ Gruppen*

*Skall följa landets lagar, i de länder där de bedriver verksamhet.*

*Skall tillämpa ansvarsfulla affärsmetoder.*

*Skall bygga upp affärsförbindelse med långsiktigt förtroende.*

## **RZ Gruppens Krav på affärspartner**

*RZ Gruppens företag skall i första hand välja samarbete med företag som delar gruppens uppförandekod.*

*Företagen i RZ Gruppens resurser ska användas för yrkesmässig verksamhet, skall inte användas för personlig vinning, i bedrägligt syfte eller på annat otillbörligt sätt.*

## **RZ Gruppens Allmänna affärsprinciper**

**Redovisning och rapportering.**

*Företagen i RZ Gruppen skall följa god redovisningssed och alla ekonomiska transaktioner skall alltid redovisas. Bokföringstransaktionernas beskaffenhet skall visa på ett korrekt sätt.*

*Redovisningen skall ge en sann bild av Företagen i RZ Gruppen och koncernens resultat.*

## **RZ Gruppens skall arbeta mot korrupcion**

*Företagen i RZ Gruppen får inte delta i eller acceptera någon form av bedrägligt förfarande.*

*RZ Gruppens anställda får inte erbjuda kunder, leverantörer, konsulter eller representanter ersättning eller förmåner som strider mot lagstiftning.*

*RZ Gruppens anställda får inte ta emot betalning, gåvor eller annan ersättning från tredje man, detta kan uppfattas eller påverka deras objektivitet i affärsbeslut.*

## **RZ Gruppens skall arbeta mot penningtvätt**

*Företagen i RZ Gruppen skall inte acceptera, underlätta eller stödja penningtvätt.*



## **RZ Gruppens - Intressekonflikter**

*RZ Gruppens anställda och representanters privata intressen, får inte påverka deras omdöme eller agerande när de utför sina arbetsuppgifter som representanter för koncernen. De skall hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot koncernens intressen.*

## **RZ Gruppens egendom och resurser**

*RZ Gruppens egendom och resurser ska användas för yrkesmässig verksamhet, skall inte användas för personlig vinning, i bedrägligt syfte eller på annat otillbörligt sätt.*

## **Skatter**

*I de länder där RZ Gruppens företag bedriver verksamhet skall respektive lands skattelagar och skatteregler följas.*

## **RZ Koncernens kunderbudande/tjänster/produkter**

*Företagen i RZ Gruppen skall säkerställa att kundens och egna produkter uppfyller regler och lagkrav. Företagen i RZ Gruppen ska tillverka kundens och egna produkter med fokus på kvalitet, säkerhet och omsorg om miljön.*

## **RZ Koncernens marknadsföring och försäljning**

*Företagen i RZ Gruppen skall presentera sina produkter och tjänster på korrekt sätt och följa tillämpliga regler och lagkrav.*

*Företagen i RZ Gruppen skall inte göra falska uttalanden eller ge missvisande information.*

## **RZ Koncernens skall medverka till sund konkurrens**

*Företagen i RZ Gruppen skall konkurrera på ett sunt sätt och skall inte utbyta information, ingå avtal eller träffa överenskommelse med konkurrenter, kunder eller leverantörer som på otillbörligt sätt kan påverka marknaden eller utgång av ett anbudsförfarande.*

*Företagen i RZ Gruppen skall tillämpa lagliga metoder vid inhämtning av all information.*



### **RZ Koncernens angående insiderhandel**

RZ Koncernens medarbetare som har tillgång till konfidentiell information som kan påverka kunders aktiekurs får inte använda eller överföra information till 3 man, för att köpa eller sälja aktier eller andra finansiella papper.

### **RZ Koncernens - politiskt engagemang**

Företagen i RZ Gruppen skall inte stödja intressen i politiska parti eller kandidater till offentliga förvaltningar.

### **RZ Gruppens skall arbeta för mänskliga rättigheter och social rättvisa**

Företagen i RZ Gruppen skall stödja och respektera skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och säkerställa att koncernen inte medverka till brott mot mänskliga rättigheter.

### **RZ Gruppens skall arbeta mot diskriminering**

Företagen i RZ Gruppen alla medarbetare skall ha samma möjligheter utifrån sin erfarenhet, kompetens och prestation oavsett kön, nationalitet, religion eller sexuell läggning.

Alla skall behandlas med respekt, diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller olaga hot tolereras inte.

### **Arbetsmiljön i RZ Gruppens företag**

Arbetsmiljön skall stå i centrum. Nödvändiga förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö skall prioriteras för att uppnå så bra miljö för de anställda inom RZ Gruppen.

### **Arbetsförhållanden i RZ Gruppens företag**

Företagen i RZ Gruppen skall följa svenska arbetslagar. Alla anställda är fria att lämna sin anställning efter uppsägning enligt gällande lagar och avtal.

Barnarbeten tolereras inte. Minimiålder för anställning inom RZ Gruppen är aldrig lägre än 15 år.



### **Föreningsfrihet råder i RZ Gruppens företag**

*RZ Koncernen respekterar alla medarbetares rättighet att vara medlem i en fackförening, företagen skall respektera det erkända fackförbundet. Medarbetare har rätt att avstå medlemskap i fackförbund.*

*Företagen i RZ Gruppen skall meddela de fackliga representanterna och berörda myndigheter om större förändringar i verksamheten enligt gällande lag.*

### **RZ Gruppens företag skall arbeta för att uppnå bästa verkan för miljö**

*Företagen i RZ Gruppen skall påverka kundernas/egna produkter att undvika material och metoder som medför miljö- och hälsorisker när andra lämplig alternativ finns. Risker som befintliga och framtida ämnen och processer kan medföra för miljön skall minimeras.*

*RZ Koncernens ledning ansvarar för att implementeras denna policy och att informationen når ner till alla medarbetare. Medarbetarna skall veta om sina rättigheter, skyldigheter och ansvarsområden.*

*RZ Koncernen kan inte tolerera tvivelaktiga handlingar som strider mot Koncernen uppförandekod. Företagens medarbetare skall veta att disciplinära åtgärder som innebär såväl uppsägning som åtal kan förväntas om uppförandekoden inte följs.*

### **Avvikelser, rapportering och granskning av uppförandekoden**

*Avvikelser från denna policy får endast godkännas av RZ Gruppen AB styrelse. Dokument skall granskas en gång per år.*

*Alla medarbetare uppmanas att rapportera misstänkta brott mot uppförandekoden till sin chef eller direkt till RZ Gruppens styrelse.*

*Om medarbetarens rapportering inte skulle tas på allvar, eller om medarbetaren inte känner att åtgärder inte har efterföljt, skall medarbetaren följa Whistleblower-rutinen.*



Per Östman    Marie Mattson  
RZ Gruppen AB / styrelse  
[per.ostman@rzriboverken.se](mailto:per.ostman@rzriboverken.se)